

Số: 1179/TTr-CTY-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 04 năm 2019

TỜ TRÌNH

V/v phân phối lợi nhuận năm 2018, phương án phân phối lợi nhuận kế hoạch và tạm trích quỹ khen thưởng, phúc lợi năm 2019

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Việt Nam Kỹ nghệ Súc sản

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2014;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Việt Nam Kỹ nghệ Súc sản;

Căn cứ Nghị quyết số 01/NQĐHĐCĐ-CTY ngày 11/04/2018 của Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Việt Nam Kỹ nghệ Súc sản;

Căn cứ Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2018 của Công ty cổ phần Việt Nam Kỹ nghệ Súc sản.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2018, phương án phân phối lợi nhuận kế hoạch và tạm trích quỹ khen thưởng, phúc lợi năm 2019 như sau:

1. Phân phối lợi nhuận năm 2018: (ĐVT: đồng)

STT	Chỉ tiêu	Số tiền
(1)	Lợi nhuận sau thuế năm 2018	138.016.558.032
(2)	Trích lập các Quỹ năm 2018, trong đó:	79.329.108.353
(2a)	Quỹ đầu tư phát triển (15%)	20.702.483.705
(2b)	Quỹ khen thưởng phúc lợi (1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2018 của người lao động nhân với tỷ lệ phần trăm giữa lợi nhuận thực hiện so với lợi nhuận kế hoạch)	58.455.364.198
(2c)	Quỹ thưởng người quản lý Công ty (0,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2018 của người quản lý)	171.260.450
(3)	Lợi nhuận còn lại sau khi trích lập quỹ năm 2018 (3) = (1) - (2)	58.687.449.679
(4)	Lợi nhuận còn lại của các năm trước	12.368.576.841
(5)	Cổ tức năm 2018 (5%/Vốn điều lệ)	40.457.150.000
(6)	Lợi nhuận còn lại sau phân phối (6) = (3) + (4) - (5)	30.598.876.520

2. Phương án phân phối lợi nhuận kế hoạch năm 2019

- Quỹ đầu tư phát triển: trích tối thiểu 15% lợi nhuận sau thuế
- Quỹ khen thưởng, phúc lợi:
 - Trích tối đa 1,5 tháng lương bình quân thực hiện năm 2019 của người lao động trong trường hợp Công ty hoàn thành đồng thời 02 chỉ tiêu kế hoạch: doanh thu và lợi nhuận;
 - Trích tối đa 1,0 tháng lương bình quân thực hiện năm 2019 của người lao động trong trường hợp Công ty Vissan hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận hoặc hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch doanh thu nhưng chỉ tiêu lợi nhuận phải đạt không thấp hơn 90% kế hoạch được giao.
 - Các trường hợp khác được trích tối đa 0,5 tháng lương bình quân thực hiện năm 2019 của người lao động.
- Quỹ thưởng của người quản lý:
 - Trích tối đa 1,5 tháng lương bình quân thực hiện năm 2019 của người quản lý công ty trong trường hợp Công ty hoàn thành đồng thời 02 chỉ tiêu kế hoạch: doanh thu và lợi nhuận;
 - Trích tối đa 1,0 tháng lương bình quân thực hiện năm 2019 của người quản lý công ty trong trường hợp Công ty hoàn thành 01 chỉ tiêu kế hoạch: lợi nhuận.
 - Trích tối đa 0,5 tháng lương bình quân thực hiện năm 2019 của người quản lý công ty trong trường hợp Công ty không hoàn thành 02 chỉ tiêu kế hoạch: doanh thu và lợi nhuận.
- Cổ tức: 5%/năm/mệnh giá.

3. Tạm trích quỹ khen thưởng, phúc lợi năm 2019: 10% lợi nhuận sau thuế.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT. TKHĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Nguyễn Phúc Khoa